

伝説のリーダーシップ・スキル・トレーニング・プログラム! <LSTP AA版> 結果を出したい人の リーダー力を磨く2日間セミナー

開催概要

- 日程 2011年1月8日(土) 10:00~20:00
1月9日(日) 9:30~18:00
- 会場 ウィンクあいち 11階 会議室 (1/8:1108 1/9:1102)
名古屋市市中村区名駅4丁目4-38 (名古屋駅徒歩2分)
- 講師 犬塚尚美・伊藤啓子 ※1日目の主担当は犬塚、2日目は伊藤となります。
- 受講料 一般 75,000円(税込)
弊社オンラインメンバー 63,000円(税込)
- 定員 24名

伊藤啓子



犬塚尚美



たった2日間で、ひと回り大きくなる!

<LSTP AA版>はたった2日間で、「リーダー人財」がひと回り大きくなるセミナーです。

新商品開発のサイクルが短くなり、IT化、グローバル化の進展が加速する昨今、混迷する組織を先導する「リーダー人財」の育成は、すべての組織にとって重要課題です。問題、課題が高度化、複雑化し、変化が激しくなればなるほど、リーダーたちには複数チームを協働に導き、個人と組織を絶えず変革させていく力が求められているのです。

伝説のセミナープログラムが今、よみがえる!

そこで、協働と価値創造を志向するリーダー人財の育成をめざして、「伝説の研修プログラム」を復刻いたしました。それが<LSTP AA版>です。

「LSTP(リーダーシップ・スキル・トレーニング・プログラム)」は、1970年代に社会産業教育研究所の故岡野嘉宏氏によって開発され、以来30余年にわたり、多くの先進企業で管理職研修として採用されました。そして「人はこんなにも変わるのか!」と様々な経営者、上司、育成担当者から絶賛されましたが、岡野先生が世界され、社会産業教育研究所による開催は終了いたしました。

「リーダー人財」の育成プログラムとして、他に類をみないLSTPの実施が途絶えるのは、人づくりにおける社会的な損失です。社会産業教育研究所の許可を得て、岡野先生とともに日本IBMで20年以上、LSTPの実施に携わった伊藤啓子と、プロ講師養成スクールを主宰する(有)アリーナアドバンスの犬塚尚美がコラボレーション。4日間だったLSTPを2日間に短縮して、リニューアルいたしました。

企業研修ではすでに展開が始まっており、さっそく「2日間で、人はここまで変わるのだ!」という評価を得ています。公開セミナーでぜひ、ご体験ください。

本セミナーの目指すもの

1. リーダーとして、自らが変革するスキルを身につける。
2. 情報共有と価値創造のできる強いチームを創るため、チームマネジメント力を鍛える。
3. リーダーとして建設的な人間関係を築けるよう、コミュニケーションスキルを磨く。
4. 他チーム、複数チームとの協働をマネジメントできる、リーダーへとシフトする。
5. リーダーシップの発揮にあたって、最大の決め手となるリアリティ(現実性)に対する感受性を磨く。

PROFILE

講師: 犬塚尚美
プロ講師養成スクール 代表

人材開発プロデューサー・コラムニスト・女優。
秘書、コピーライターを経て、銀行系シンクタンクに入社。11年間の勤務中に人材育成コンサルティングを担当し、1993年から岡野嘉宏氏に師事する。2001年に(有)アリーナアドバンスを開業。2008年にプロ講師養成スクールを開校して、人づくりのプロジェクトに学びの場を提供している。

講師: 伊藤啓子
プロ講師養成スクール スーパーヴァイザー

1970年に日本アイ・ビー・エム株式会社に入社。開発・製造部門の研修課長を経て、1993年からは研修子会社で社外の人材育成にも携わる。永年、岡野嘉宏氏に師事し、リーダーシップや交流分析(TA)を学ぶ。企業の幹部、管理職、若手社員、開発技術者など幅広い層に豊富な実績を持つ。2007年退職後も講師を継続。プロ講師養成スクールにおいても、スーパーヴァイザーとして後進の育成に尽力している。

PROGRAM

セミナー内容

【1日目】

オリエンテーション

1. リーダーシップは人間力! ~リーダーシップ発揮のための自己理解~

- 自分の可能性を探る8つの目標
- 2日間の目標設定

2. 人を動かす傾き方、伝え方! ~建設的な対人関係能力~

- チームメンバーとの信頼関係構築
- 傾聴トレーニング~コミュニケーションの基本スキル

3. 統率の基本はチーム診断力! ~チームにおけるリーダーシップ~

- メンバーとチームを観る
- POPOPOトレーニング~プロセスの観察診断スキル

【2日目】

1日目のふりかえり

1. 変化を生み出すリーダー力! ~チーム横断的リーダーシップ~

- 相互援助トレーニング~チーム間の相互診断と援助
第1サイクル(実習)→全体会議→第2サイクル(実習)→ふりかえり
実習...①情報の収集 ②活性化のための計画 ③相手集団変革のための行動計画と戦略
④援助の実施 ⑤評価

2. リーダーシップのさらなる発揮をめざして

- 実践への適用のための行動計画
- 実践への第一歩